



AEF finistère

“ L’emploi en agriculture ”

CESA 29

Comité d'entreprise des salariés Agricoles



Rapport d'activité de l'AEF du Finistère Année 2014

(Association paritaire, loi 1901,
financée et gérée par les partenaires sociaux des productions agricoles)

ASSOCIATION EMPLOI FORMATION (AEF)

21, vieille route de Briec – 29000 QUIMPER ☎ : 02.98.64.67.96 📠 : 02.98.95.18.67

Mail : aef-quimper@orange.fr ou aef-morlaix@orange.fr

Sites : www.finistere.anefa.org

www.agrimetiers.com

Nos partenaires institutionnels



Plan du rapport

	Présentation	3
1	Bourse de l'emploi (synthèse des offres, demandes et placements)	4
2	Analyse des 1 556 offres collectées par l'association	5
	<ul style="list-style-type: none">• Par secteur de production et par bassin d'emploi• Type de contrats de travail proposés• La bourse de l'emploi mois par mois et la durée de vie d'une offre• Les mises en relations et les taux de placements par production	
3	Analyse des 3 233 demandes d'emploi enregistrées par l'association	9
	<ul style="list-style-type: none">• Par secteur de production et par bassins d'emploi• Nombre de demandes d'emploi par offre et par bassin• Type de contrats recherchés par les candidats• Sexe et situation professionnelle des candidatures• Niveau de qualification, origine sociale et degré de mobilité des candidats	
4	Indicateurs et analyse du marché de l'emploi en production agricole	14
5	Résumé des autres activités et actions conduites en 2014	15
	<ul style="list-style-type: none">• Centres de formations agricoles• Forums• Informations des demandeurs d'emploi• ADEMA• Découverte des Métiers Verts• Observatoire de l'emploi• Divers (Mise en place du COPAM avec la Chambre d'Agriculture...)	
6	Le CESA 29 (Comité d'Entreprise des Salariés Agricoles)	22
	Remerciements	25

Présentation

Qu'est ce que l'AEF ?

L'AEF, mise en place en 1990 par la FDSEA et la CFDT du Finistère fut la première du genre créée en France. Aujourd'hui le réseau ANEFA comporte plus de trente antennes départementales ou régionales. L'AEF est financée par la profession, à travers une cotisation patronale et salariale de 0.05% chacune, soit 0.1% de la masse salariale des entreprises. Cette cotisation, appelée et collectée par la MSA, est obligatoire pour les entreprises concernées car intégrée aux accords qui régissent certaines des conventions collectives applicables en agriculture.

Dans le Finistère, les conventions suivantes sont concernées

- Polyculture, élevage et maraîchage du Finistère
- Pépinières et horticulture du Finistère
- CUMA de Bretagne
- Entreprises de Travaux Agricoles de Bretagne
- Entrepreneurs du paysage

Les missions de l'association

- Gérer et organiser le marché de l'emploi en agriculture (convention Pôle Emploi)
- Assurer la promotion, par tous les moyens possibles, des métiers des productions agricoles
- Informer les employeurs et les salariés de leurs droits et obligations réciproques
- Communiquer sur les différents parcours de formation agricole
 - Orientation vers le secteur professionnel (adultes, scolaires), partenariat étroit avec le service orientation de la Chambre d'Agriculture, les centres de formation agricole et les Pôle Emploi
 - Informer les actifs agricoles sur les formations continues (relais du FAFSEA...)
- Accueillir, informer et orienter toute personne ayant une demande inhérente à l'emploi ou la formation dans les métiers de l'agriculture
- Publier un observatoire de l'emploi en agriculture (partenariat avec la MSA du Finistère)
- Gérer le Comité d'Entreprise des Salariés Agricoles (CESA 29)

L'AEF du côté des professionnels (Conseil d'administration)

- **Deux collèges distincts**
 - **8 employeurs** désignés par 3 centrales syndicales patronales : FDSEA, Entrepreneurs du Territoire (ETA), UNEP (entreprises du paysage)
 - **8 salariés** désignés par 3 centrales syndicales salariales : CFDT, CFTC, CGT auxquelles s'ajoute FO comme membre associé depuis 2011
- **Président** : Olivier ROUE (FDSEA), Pépiniériste à Plouigneau.
- **Secrétaire Général** : Jean-François PRAT (CFDT), salarié en élevage porcin à Locronan.

L'AEF du côté administratif (deux antennes : Quimper et St Pol de Léon)

- Directrice : Claire LOISEAU
- Animateur-Coordinateur : Gilles BUREL (basé à Quimper)
- Secrétaires animatrices
 - Secrétaires animatrices de la bourse de l'emploi :
 - Aurélia ANDRO (secteur Cornouaille, BREST, basée à Quimper),
 - Marie-Aline MIGNON (secteur Morlaix, COB basée à St Pol de Léon)
 - Gaëlle GUIVARCH (secteur Morlaix, COB basée à St Pol de Léon)
 - Secrétaire animatrice du CESA 29 :
 - Isabelle BOZEC basée à Quimper

Synthèse des activités de l'AEF 29 : année 2014

1. Bourse de l'emploi : synthèse des offres, demandes et placements

Années	Nouvelles offres		Nouvelles demandes		Placements AEF	
	2013	2014	2013	2014	2013	2014
Maraîchage	1 253	927	2 425	2 132	976	808
Porcin	238	226	324	262	142	128
Horti/Pépi	80	52	157	140	56	40
Bovin laitier	111	147	218	228	84	102
Machinisme	61	76	141	146	53	55
Plusieurs élevages	36	27	105	120	50	43
Paysage (JEV)	11	27	27	77	4	20
Multi filières	8	9	34	62	9	9
Aviculture	22	29	32	27	5	6
Bovin viande	2	7	11	9	4	3
Elevages rares	3	3	-	2	-	0
Arboriculture	4	14	8	8	1	-
Forêt	1	7	3	7	1	3
Elevage ovin	-	5	1	4	-	1
Elevage caprin	1	0	1	7	-	-
Aquaculture	-	0	1	2	-	-
Elevage équin	3	0	4	4	-	-
Autres	-		2	1	1	-
Total	1 834	1 556	3 494	3 234	1 386	1 219

Evolution des offres depuis 2003

2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
887	901	865	1 019	1 222	2 113	1 724	1 633	2 144	2 009	1 834	1 556

La baisse des offres constatée en 2014 dépasse les 15%. Elle est imputable aux secteurs des productions maraîchères (-26%) et horticoles (-35%). Pour le maraîchage trois explications se cumulent. La première réside dans le fait que les producteurs sont démarchés directement par les candidats, phénomène accentué du fait de la hausse importante du chômage. La seconde se trouve dans une certaine stabilisation, là aussi amplifiée par le fort taux de chômage général, des saisonniers d'une année sur l'autre. Ces deux premières explications étaient aussi valables pour analyser la baisse déjà constatée des offres collectées en 2013. Reste pour le maraîchage une troisième raison, à savoir la forte diminution des sollicitations d'employeurs producteurs d'échalotes (-50% entre 2013 et 2014). Ces derniers font aujourd'hui appel à des travailleurs détachés et ne sollicitent donc plus, ou peu l'AEF, surtout au printemps pour les plantations.

Petite remarque complémentaire qui minimise quelque peu ce constat, des offres d'emploi ont été diffusées sur notre site en tant que jobs saisonniers, cela à la demande et avec l'accord des employeurs. Dans ce cas nous n'avons aucun moyen de suivre les mises en relations et placements car les coordonnées des employeurs sont accessibles directement aux candidats : cette diffusion spécifique a concerné **170 postes**. Si nous avions géré ces postes normalement, le volume d'offres aurait donc été de 1 726 et la baisse depuis l'an passé, limitée à 5.8%.

Pour le secteur de l'horticulture et pépinière, la chute des offres collectées chaque année se poursuit à un rythme élevé. Ce secteur, en particulier les productions florales (fleurs coupées et potées fleuries), subit une crise économique sans précédent. Les producteurs passent les uns après les autres en production de fraises. Les pépiniéristes ont eux aussi en 2014 dû faire face à une année difficile.

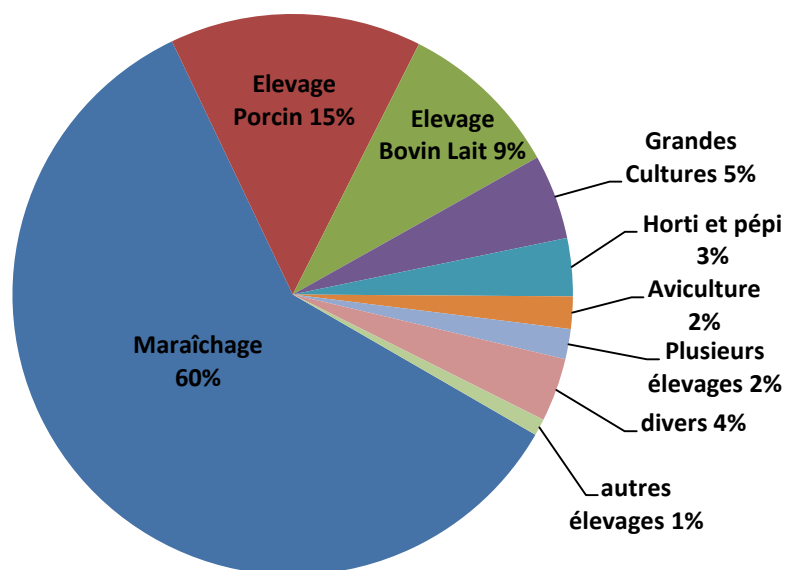
Les employeurs sollicitant la bourse de l'emploi depuis 2005

2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014
393	422	470	566	490	520	553	558	482	522

Hausse marquée du nombre d'employeurs sollicitant l'association, avec pourtant une baisse des offres collectées. L'arrivée de nouveaux employeurs (en lait, machinisme, paysage, maraîchage biologique) explique cette hausse. Elle est à imputer directement à l'action de communication conduite en juin 2014 dans le cadre de l'appel à projet de l'ANEFA. Des chefs d'exploitations ou d'entreprises, employeurs en devenir, ont découvert les services de l'association à cette occasion.

2. Les 1 556 offres d'emploi collectées par l'AEF

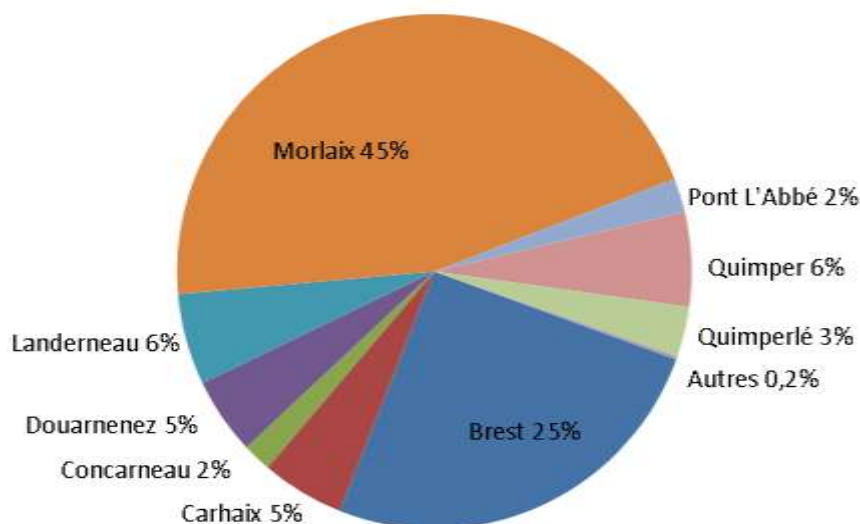
Répartition des offres par secteur de productions



Une offre d'emploi sur six est imputable au seul secteur des productions maraîchères. C'est plus que la part que ce secteur représente dans l'emploi total agricole du département (source observatoire AEF/MSA d'Armorique). Cette publication fait en effet apparaître que le maraîchage concentrait à lui seul en 2013 plus de 56% des effectifs salariés totaux de l'agriculture du Finistère et près de 45% des équivalents temps plein.

Divers et autres élevages regroupent les élevages de gibiers, piscicultures mais aussi la sylviculture et les secteurs périphériques à la production (centres de formation agricole, stations expérimentales...). La bourse de l'emploi peut à l'occasion trouver des solutions à des employeurs qui sont à la recherche de profils de candidatures proches de celles des métiers de la production.

Répartition des offres par bassins d'emploi

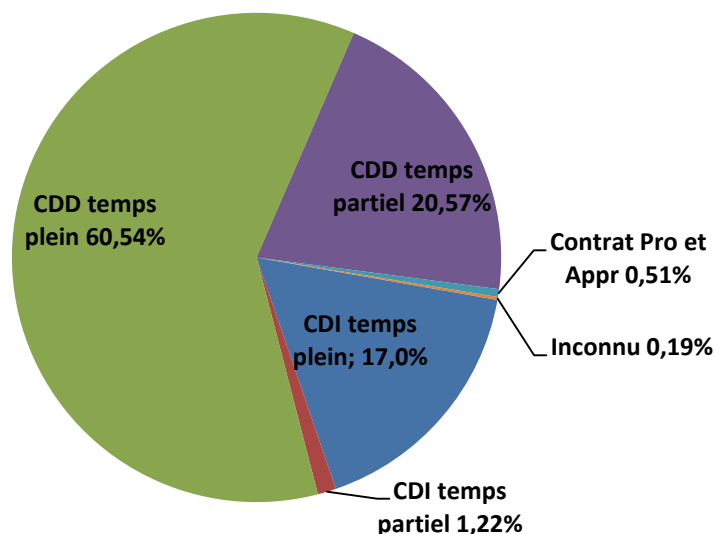


Sans surprise, Brest (auquel il est judicieux d'ajouter Landerneau) et Morlaix concentrent à eux deux 76% des offres collectées. La répartition des offres de l'AEF est en phase avec les données employeurs mises en avant par l'observatoire annuel de l'emploi publié par l'AEF et ses partenaires (MSA d'Armorique et Pôle Emploi). Nous assistons depuis quelques années à une baisse des offres d'emploi recensées par Pôle Emploi bien plus prononcée que celle qui affecte l'AEF.

De manière générale dans tout le secteur marchand, le service public voit s'effriter son volume d'offres, phénomène à mettre en lien avec le développement des nouveaux modes et réseaux de recrutements qui

sont plus plébiscités par les entreprises (internet principalement avec ses multiples sites spécialisés, et l'intérim).

Typologie des contrats de travail déposés par les employeurs

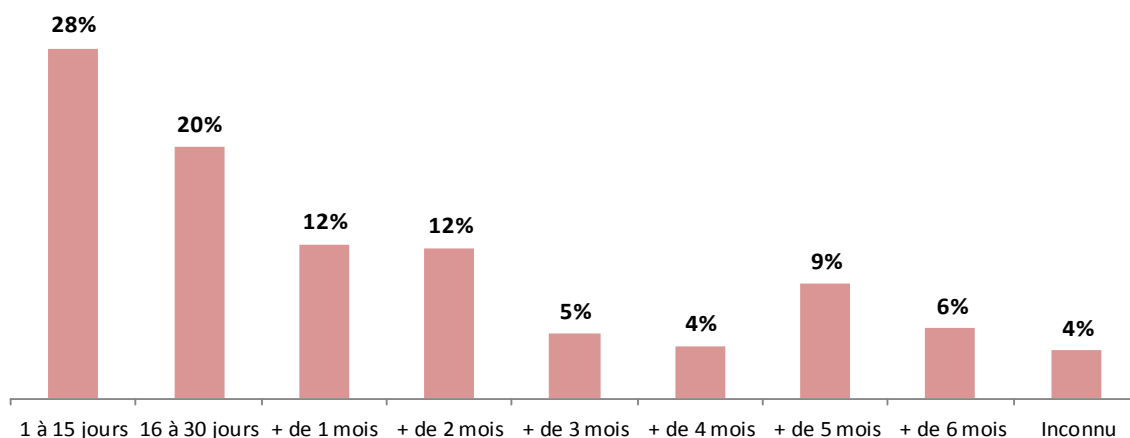


Situation des contrats pour quelques productions :

Production	CDI	CDD	Production	CDI	CDD
Porc	52%	46.5%	Lait	50%	48.2%
Maraichage	2.8%	97%	Pépi-horti	6%	94%
Machinisme	34%	66%	JEV	37%	59%
Plusieurs élevages	37%	63%	Aviculture	34%	66%

Les productions animales génèrent un taux de CDI bien plus élevé que les productions végétales. Un mode de recrutement, constaté en France dans bon nombre de secteur professionnels, et qui consiste pour les employeurs à proposer d'office un CDD avant un éventuel CDI, est également de rigueur en production agricole. Nous ne sommes donc pas en mesure d'indiquer dans cette analyse qu'elle est la proportion des personnes recrutées en CDD et qui poursuivent ensuite en CDI. Il en est de même pour les candidats qui sont rappelés, parfois plusieurs semaines ou mois après le 1^{er} contact entreprise, car la personne recrutée initialement n'a pas été jugée apte à poursuivre après son premier contrat.

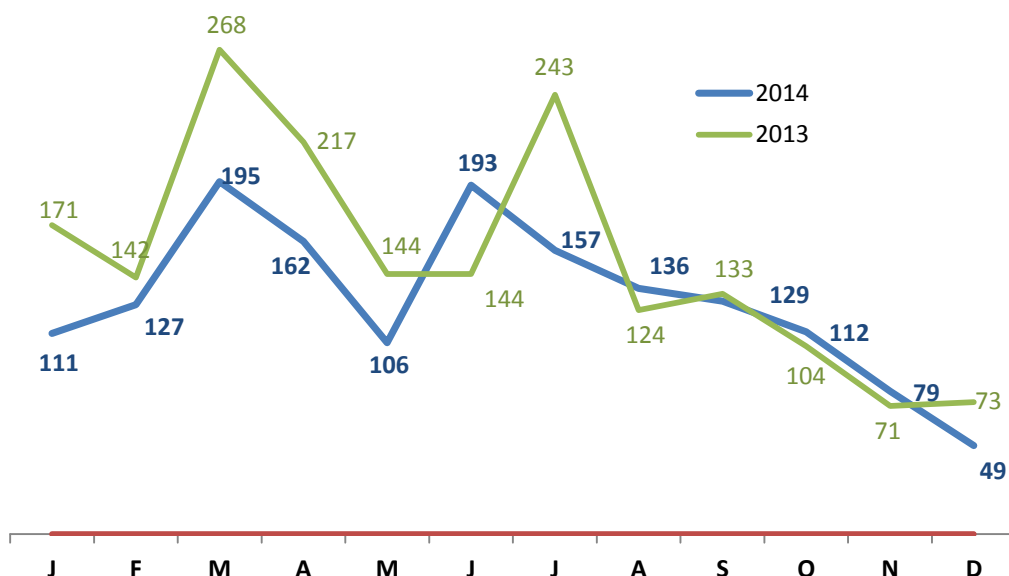
Durée des CDD proposés à l'AEF en 2014



La durée des CDD varie selon trois critères, le motif du recrutement : saison, surcroît temporaire d'activité ou remplacement (de l'employeur ou d'un autre salarié). Dans ce dernier cas, s'il s'agit d'un arrêt accident ou maladie, seule la durée initiale du premier contrat est connue. Si l'arrêt de travail est prolongé, le CDD se prolonge de la même manière, du moins si la personne recrutée est confirmée ou non dans le poste ou si elle souhaite ou non rester.

28% des CDD ont une durée inférieure 2 semaines. Ce taux monte à 33% en production maraîchère et tombe à 7% en production porcine.

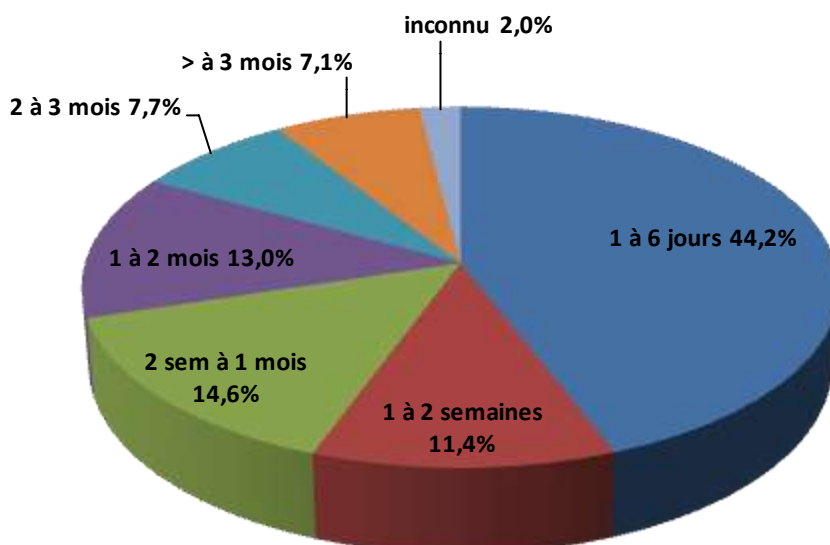
Volume mensuel d'offres collectées par l'AEF en 2014 (comparatif 2013)



La baisse des offres affecte la quasi-totalité de l'année mais les pointes saisonnières sont toujours visibles sur le printemps et l'été. Chaque début d'année se caractérise habituellement par des recrutements massifs en productions végétales et dans une moindre mesure en productions animales. Pour les productions végétales il existe un potentiel de demandeurs d'emploi à cette période par contre en élevages porcins et laitiers, le printemps est chaque année une période difficile pour recruter.

C'est en fin d'hiver 2013-2014 et début de printemps 2014 d'abord en janvier (fraises et tomates), puis mars, avril, mai (échalotes, fraises, tomates) et enfin décembre (élevages) que la baisse de la collecte est la plus marquée.

Durée de vie d'une offre (du dépôt à la clôture)



Plus d'une offre sur deux est pourvue dans les deux semaines qui suivent le dépôt par l'employeur auprès de nos services. Il s'agit pour l'essentiel des emplois proposés en saison ou ne nécessitant pas de qualification. Par contre pour les postes qualifiés en élevages porcins ou laitiers mais également en serres, en machinisme ou en paysage, il n'est pas rare d'avoir des durées de recrutements qui excèdent un à trois mois. Si les employeurs concernés n'ont pas anticipé leur besoin, ils peuvent se retrouver pris au dépourvu

et devoir faire appel à des services périphériques (d'où le développement des missions en intérim). Enfin, la durée des recrutements est également liée à la période de l'embauche. Au printemps, il n'y a pas ou peu de candidatures à sortir des centres de formation. Les mois de mars à juin sont donc des périodes compliquées avec une tension palpable sur le marché du travail. Cette situation permet à des candidats ou salariés déjà en poste d'envisager une évolution professionnelle plus facilement à une autre période de l'année.

Il est quelque peu dommageable pour les adultes en formations qualifiantes (BPA, BPREA...) dans les centres de formations agricoles que leur sortie de formation se fasse en mai, juin ou en juillet. Stratégiquement, il eut été plus facile pour eux de chercher un emploi à partir de mars car l'activité agricole y est bien plus dynamique à cette période et ces candidats(e) ne seraient plus en concurrence avec les sorties des formations initiales qui arrivent en juin/juillet (après les examens). Une adaptation des calendriers de formations au marché du travail serait judicieuse et bénéfique pour l'employabilité des personnes.

Répartition des offres collectées par antenne AEF

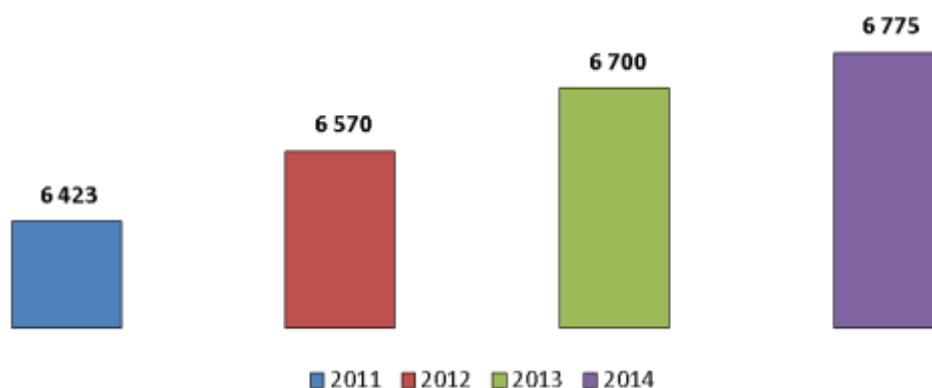
	Offres 2014		Offres 2013		Offres 2012	
Bureau Quimper	768	49%	869	47%	870	43%
Bureau Morlaix	788	51%	965	53%	1139	57%
	1 556		1 834		2 009	

En 2014, les deux antennes de l'AEF ont un volume d'offres collectées quasi égal. Cette situation va conduire l'association à probablement revoir son fonctionnement pour adapter la répartition de l'activité à ses moyens humains sur chacune des antennes.

Une réflexion est à envisager car le découpage actuel du département en deux zones géographiques distinctes n'est plus satisfaisant (les arrondissements de Brest et Quimper sur l'antenne Quimper et l'arrondissement de Morlaix et les 4 cantons du COB Finistère sur l'antenne de St Pol de Léon). Il s'agit de pouvoir garantir aux usagers une réactivité dans les réponses apportées en matière d'embauches ou de recherches d'emploi.

Cette réorganisation de la bourse de l'emploi prendra également en considération la nécessité pour l'AEF de s'adapter aux nouveaux modes de recrutements des employeurs, aux nouveaux moyens de prospections et de recherches utilisés par les candidats et au développement des sites d'offres en ligne. Enfin, nous militons fermement à l'ANEFA et ce depuis plusieurs années, pour la mise en place d'un nouvel outil de gestion de la bourse de l'emploi. L'outil actuel est dépassé, inapproprié et ne permet pas aux collaboratrices en charge de la bourse de l'emploi de faire correctement le travail que les utilisateurs du service sont en droit d'attendre.

Evolution des mises en relation (Offres/demandes) réalisées annuellement par l'AEF



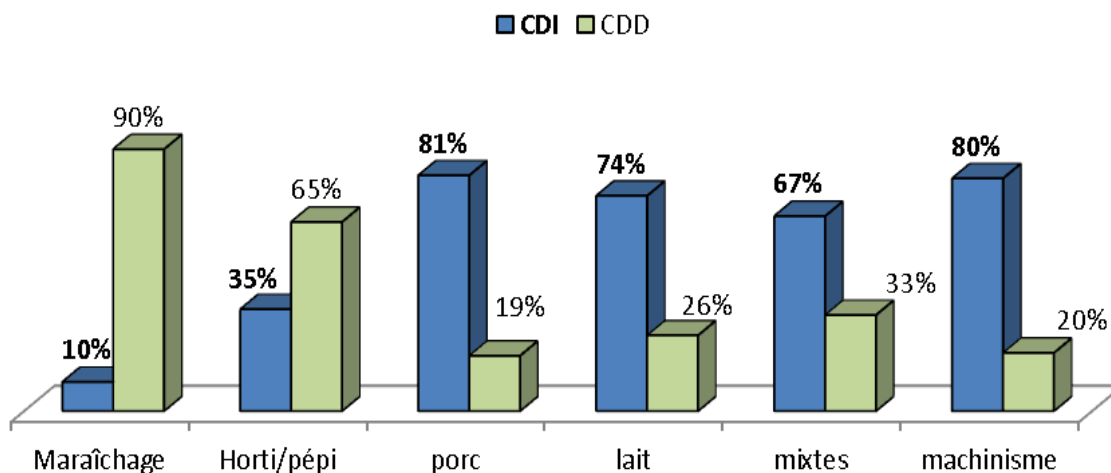
L'activité de la bourse de l'emploi reste très dynamique, car malgré une baisse des offres collectées et une légère érosion des candidatures en 2014, le nombre de mises en relation est une nouvelle fois orienté à la hausse. Ce paramètre doit être appréhendé par secteur de production. Il faut par cette approche pouvoir vérifier s'il s'agit d'un nombre de candidatures effectives plus importantes par offre tous secteurs confondus et ainsi, production par production souligner l'existence d'un marché du travail sous tension ou non.

Les principaux taux de placements constatés par secteur de production

Maraîchage	Pépi/horti	Porc	Lait	Machinisme	Paysage
87%	77%	57%	69%	72%	74%

Cet indicateur permet d'afficher la capacité pour l'AEF à satisfaire les offres d'emploi que lui déposent les employeurs. C'est également un bon indicateur du degré de tension qui règne sur un marché du travail.

Type de contrats constatés lors des placements réalisés par production



Ces données donnent une image assez réaliste du marché du travail et de la capacité de chaque secteur de production à proposer des emplois durables et stables aux candidatures qui ont été retenues. Au global les CDI représentent 30% des placements réalisés par l'AEF, soit 13 points de plus que la part de CDI constatés dans l'emploi total agricole du département (source observatoire AEF/MSA d'Armorique 2013).

3. Les 3 233 demandes d'emploi reçues par l'AEF en 2014.

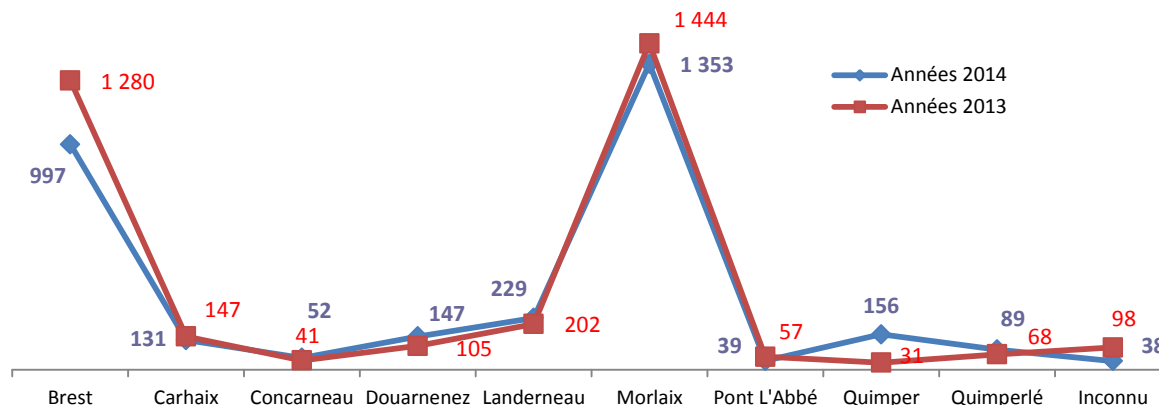
Les demandes d'emploi représentent l'ensemble des candidatures reçues par l'association sur l'année. Des candidatures de l'année précédente peuvent également être actives sur l'année 2014 mais pas comptabilisées dans les statistiques de l'année de dépôt.

Il ne s'agit pas d'un nombre d'individus car une même personne physique peut avoir plusieurs demandes sur l'année et avoir été placée plusieurs fois sur différents contrats.

Demands collectées en 2014	Nombre	%
Bureau AEF de Quimper-Brest	1 749	54%
Bureau AEF de Morlaix-St Pol de Léon	1 484	46%

Le volume des candidatures enregistrées sur l'antenne de Quimper est assez largement supérieur à celui de l'antenne de Morlaix. Cette situation est provoquée par l'érosion des offres en échalotes, offres qui généraient un volume conséquent de candidatures, notamment de jeunes pour l'été. De la même manière, les serres de tomates et de fraises sont bien plus représentées sur l'arrondissement de Brest. Ces productions attirent également beaucoup de candidatures. Ces deux points viennent renforcer l'idée de réorganiser la bourse de l'emploi entre nos deux agences.

Répartition des demandes par bassins d'emploi



Le secteur de Brest voit les candidatures baisser de 22% l'an passé. Cette baisse s'explique par le non enregistrement de nombreuses candidatures de jeunes intéressés par les emplois (jobs) proposés par la

production d'échalote. Nous avons affiché directement sur le site (avec leur accord) les coordonnées des employeurs, ce qui s'est traduit par des contacts directs pour lesquels nous ne pouvons avoir de traces.

Nombre de demandes d'emploi par offre, par bassin et/ou par production

Bassins	Brest	Morlaix	Quimper	Douarnenez	Carhaix	Landerneau	Quimperlé	Pont l'abbé	Concarneau	Total
Demandes	997	1 353	156	147	131	229	89	39	52	3 233
Offres	395	707	92	75	81	89	49	33	28	1 556
Ratio O/D	2,5	1,9	1,7	2,0	1,6	2,6	1,8	1,2	1,9	2,1

Porc	Brest	Morlaix	Quimper	Douarnenez	Carhaix	Landerneau	Quimperlé	Pont l'abbé	Concarneau	Total
Demandes	67	80	11	25	39	26	7	4	3	262
Offres	65	64	11	17	36	8	13	10	1	226
Ratio O/D	1,0	1,3	1,0	1,5	1,1	3,3	0,5	0,4	3,0	1,2

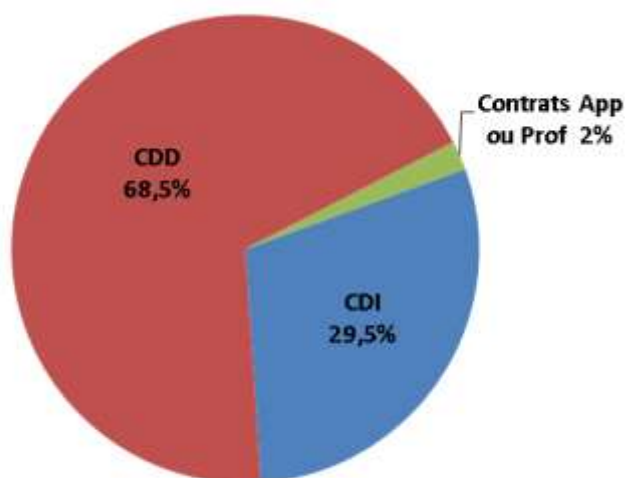
Lait	Brest	Morlaix	Quimper	Douarnenez	Carhaix	Landerneau	Quimperlé	Pont l'abbé	Concarneau	Total
Demandes	40	61	15	37	27	12	19	9	8	228
Offres	22	26	20	23	26	11	10	7	2	147
Ratio O/D	1,9	2,4	0,75	1,6	1	1,1	1,9	1,3	4	1,5

Maraîchage	Brest	Morlaix	Quimper	Douarnenez	Carhaix	Landerneau	Quimperlé	Pont l'abbé	Concarneau	Total
Demandes	777	1 007	75	36	14	148	17	8	16	2 131
Offres	288	524	33	9	0	58	1	5	7	927
Ratio O/D	2,7	1,9	2,3	4	-	2,55	17	2	2,3	2,3

Ces éléments par production doivent être à relativiser car les chiffres peuvent être trompeurs. En effet en élevage porcin et en production laitière, près de 1/3 des candidatures enregistrées sont des personnes déjà en poste. Cet élément renforce le sentiment de manque de candidatures sur ces métiers. Par ailleurs dans les demandes ici enregistrées, nous n'avons pas quantifié les candidatures de personnes qui ne sont pas employables faute d'avoir les qualifications requises et qui parfois refusent l'idée d'aller se former.

En maraîchage, nous enregistrons de nombreuses candidatures dans des territoires (Carhaix, Quimperlé, Concarneau) quasiment exsangues d'employeurs en capacité à embaucher, même ponctuellement faute d'en avoir les moyens. Il ne peut y avoir d'emploi s'il n'y a pas d'employeurs.

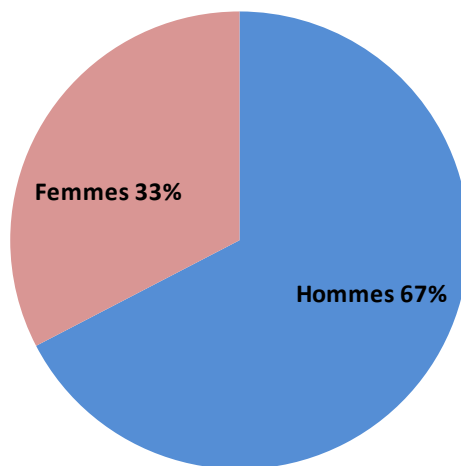
Types de contrats de travail recherchés par les demandeurs d'emploi



Les contrats de travail souhaités (expression des demandeurs au moment de leur inscription à la bourse de l'emploi de l'AEF) sont plutôt en phase avec les contrats proposés par les employeurs. Les candidatures en élevages, machinisme et paysage aspirent majoritairement à des postes en CDI. Cette situation est logique avec une proportion d'1/3 de personnes déjà en poste. Ceux ou celles qui sortent de formation, qui sont non qualifiés ou recherchent des emplois uniquement alimentaires se positionnent sur des CDD ou des CDI. Il existe une proportion de candidats qui ne veut pas de CDI, principalement parmi la

population des jeunes demandeurs d'emploi. Soit ils ne font pas ou n'ont pas de projets professionnels compatibles avec des emplois proposés en CDI, soit ils sont rassurés par un CDD qui leur laisse la possibilité de bouger plus facilement et sans avoir à donner d'explications. C'est un comportement parfois difficile à accepter par des employeurs qui eux, en élevages ou sur des postes évolutifs, souhaitent stabiliser leur personnel.

Sexe des candidatures déposées à l'AEF en 2014



On constate très peu d'évolution d'une année à l'autre dans la répartition hommes/femmes des candidatures collectées. Les emplois agricoles restent majoritairement, à 67%, prisés par des hommes. Ce pourcentage est conforme à celui constaté dans la population totale des effectifs salariés mis en avant par l'observatoire AEF/MSA d'Armorique.

Après une forte hausse jusqu'au milieu des années 2000, la proportion de femmes qui occupent un poste en élevages porcins stagne à 35% des effectifs. Pour la production laitière nous assistons à une forte hausse des candidatures féminines mais ces dernières demeurent souvent difficiles à accompagner. L'absence pour ces femmes, qui sortent pourtant le plus souvent d'une qualification initiale ou adulte, de maîtrise de la conduite et de l'usage du matériel agricole inhérent et indispensable à cette production, est le frein principal identifié à l'embauche comme salarié permanent.

Si l'emploi en production laitière est amené, comme l'indique la plupart des études menées sur le sujet, à fortement se développer en Finistère comme en Bretagne, il faudra résoudre ce problème pour que les postes soient accessibles sans distinction aux deux genres.

Pour certaines productions, notamment végétales sous abris (fleurs, fraises) ou animales moins répandues (équine, ovine, caprine...), c'est une majorité parfois écrasante de candidatures féminines qui s'affiche.

A contrario, les secteurs du machinisme agricole (conduite et entretien du matériel) et du paysage enregistrent plus de 95% de candidatures masculines.

En serres de tomates, les femmes sont principalement affectées aux travaux du bas de plante (récolte-éffeillage, pesée..) alors que les hommes occupent plus généralement les postes en hauteur (palissage, training). Seule la taille des bouquets semble être la tâche non particulièrement sexée dans cette production.

Par ailleurs, à certaines périodes de l'année, nous avons constaté soit une masculinisation des candidatures soit au contraire une féminisation de celles-ci. Ainsi en fin d'année scolaire et hors des périodes de vacances scolaires, ce sont principalement des hommes qui contactent nos services pour des emplois. Les employeurs de cette production très présente sur le bassin brestois et de Morlaix sont assez vigilants à rechercher ou garder une certaine parité dans leurs effectifs.

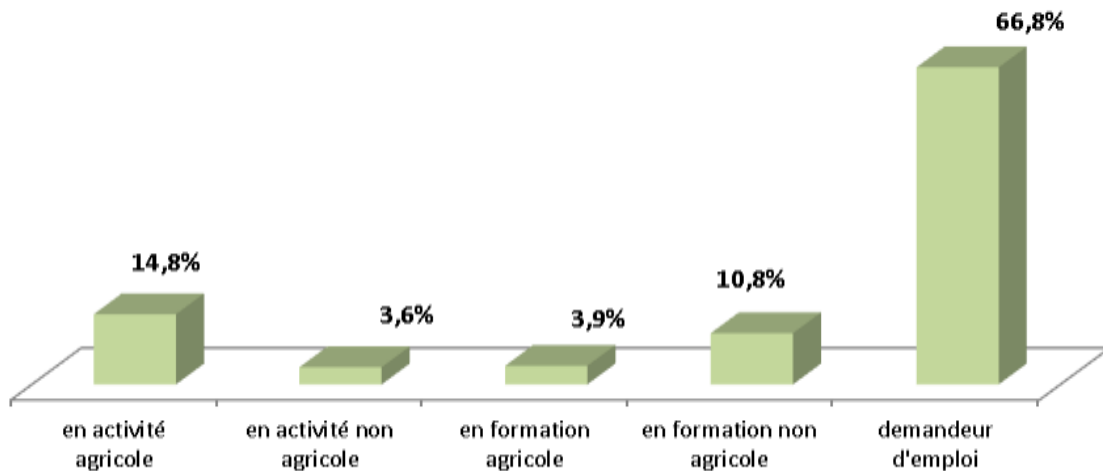
Situation professionnelle des candidatures lors de l'inscription à l'AEF

En productions animales, ce sont de 30 à 35% des candidatures qui concernent des personnes déjà en activité (agricole ou non). Ce taux descend, inférieur à 8% en paysage, il approche les 13% en horticulture et pépinière et dépasse les 14% en maraîchage. Nous ne sommes pas en mesure d'indiquer la part de ces personnes qui occupent déjà un CDI de celles en CDD et qui anticipent la fin de celui-ci pour trouver un autre emploi.

Ce constat est conforme à ce qui a déjà été établi comme caractérisant le marché de l'emploi et le salariat agricole, par l'observatoire sectoriel de l'AEF et de la MSA d'Armorique comme par les analyses qui portent la ventilation des demandeurs d'emploi inscrits à Pôle Emploi dans les ROME (Répertoire

Opérationnel des Métiers). A savoir qu'un nombre conséquent de demandeurs d'emploi est inscrit dans des secteurs professionnels qui ne sont pas en mesure de proposer les volumes d'emplois adéquats. Pour autant, disposer d'un potentiel chiffré de candidatures n'exclut pas de rencontrer des problèmes de recrutements. Nous sommes là dans un constat d'inadéquation caractérisée entre les besoins des employeurs et les qualifications proposées par les personnes supposées être disponibles. Le secteur des métiers du paysage est un exemple du genre. Il s'y trouve pléthore de candidatures pour des emplois d'entretien basique de jardins et sans moyen de locomotion. Mais également une absence récurrente de profils ayant d'une part, des capacités de création et d'entretien de jardin et d'autre part des compétences de bricolages diverses (électricité, plomberie, maçonnerie paysagère, entretien matériel thermique de jardinage...).

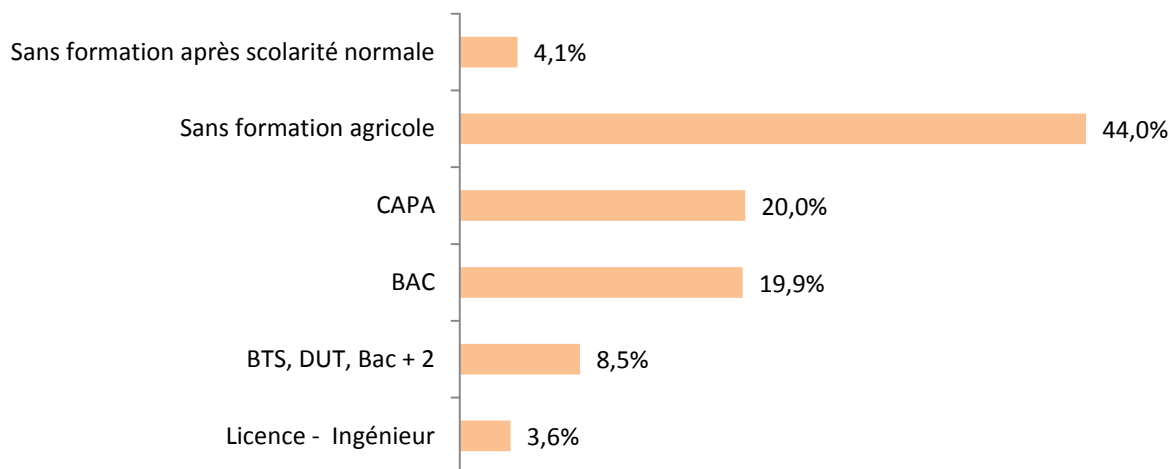
Situation professionnelle des candidatures lors de l'inscription à l'AEF



Nombre de personnes persiste à chercher des emplois qui n'existent que peu ou pas, du moins dans la région et le département qui nous concerne. En production caprine ou équine, 90% des candidatures émanent de demandeurs d'emploi et les autres 10% sont quasi intégralement en poste dans d'autres productions ou d'autres secteurs professionnels.

L'AEF rencontre chaque année plus de 400 personnes qui suivent des formations initiales ou adultes dans l'un des nombreux centres du département. Pourtant, nous n'enregistrons que seulement 3.9% de candidatures en provenance de ces publics. Deux explications possibles à cela : soit les personnes formées n'ont pas de problème pour trouver leur premier emploi, soient elles n'anticipent pas leur fin de formation et ne s'inscrivent qu'après leur sortie. Cette deuxième explication est en partie confirmée par les formateurs et lors des échanges téléphoniques que nous avons avec les candidats(e).

Niveau de formation agricole des candidats de la bourse de l'emploi en 2014 (sur 88% du total des demandes)



Le secteur des productions végétales rend une analyse globale du niveau de qualification des candidatures peu pertinente. En effet, la part qu'occupe ce milieu dans le nombre total des candidatures enregistrées à l'AEF (66%), le fait que ces emplois soient le plus souvent peu qualifiés et qu'ils génèrent de facto des candidatures de personnes non qualifiées ou sans qualification agricole, fausse les résultats.

Proportion des candidatures sans qualifications (agricoles ou non) par production

Maraîchage	64%	Porc	15%	Lait	6%
Paysage	24%	Machinisme	21%	Plusieurs élevages	11%

Proportion des candidatures ayant une qualification égale ou supérieure au niveau IV par production.

Maraîchage	33%	Porc	51%	Lait	68%
Paysage	42%	Machinisme	43%	Plusieurs élevages	62%

Proportion des candidatures ayant une qualification de niveau IV par production.

Maraîchage	12%	Porc	36%	Lait	43%
Paysage	26%	Machinisme	34%	Plusieurs élevages	45%

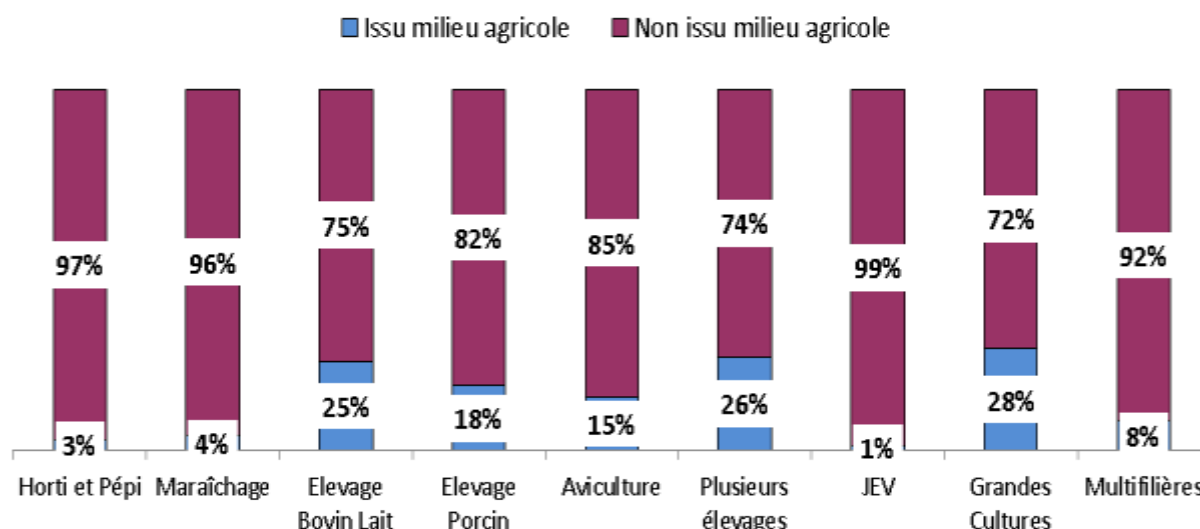
Proportion des candidatures ayant une qualification de niveau III par production.

Maraîchage	4%	Porc	14%	Lait	21%
Paysage	8%	Machinisme	8%	Plusieurs élevages	18%

Proportion des candidatures ayant une qualification égale ou supérieur au niveau II par production.

Maraîchage	4%	Porc	2%	Lait	3%
Paysage	4%	Machinisme	1%	Plusieurs élevages	1%

Origines sociales des candidatures de l'AEF en 2014

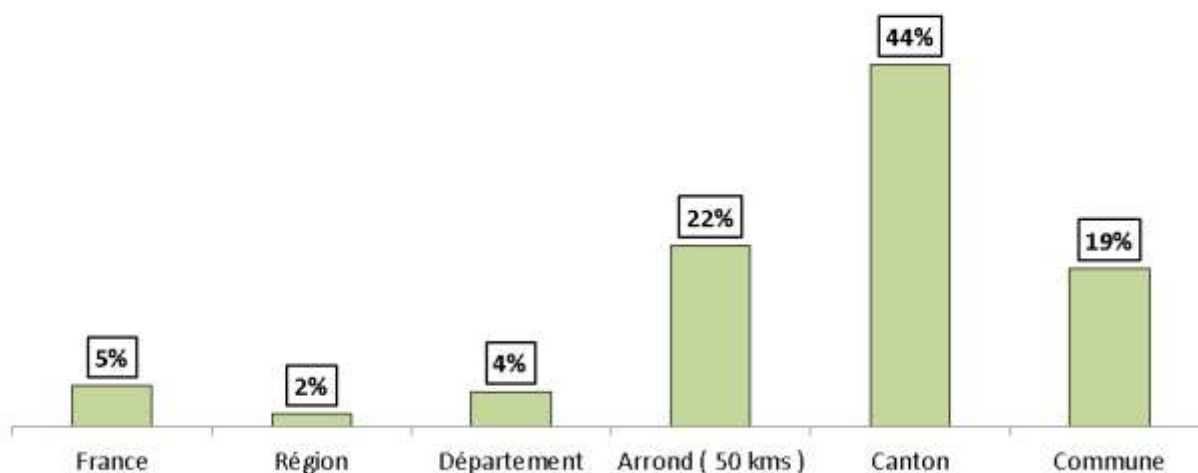


Fait marquant, plus les années passent et plus les personnes s'inscrivant à l'AEF en recherche d'emploi sont non originaires du milieu agricole. Même des activités réputées comme quasi exclusivement accessibles à des personnes du milieu s'ouvrent à des publics d'autres milieux de la société. Cette évolution est accentuée aujourd'hui par la baisse du nombre des naissances dans les ménages agricoles constatées dans les années 80. Cette baisse qui n'a cessé de s'amplifier au fil des années est en lien direct avec la baisse des installations également constatée depuis le milieu des années 90.

Degré de mobilité géographique des candidatures de l'AEF en 2014

La mobilité est un frein majeur pour accéder aux emplois proposés par la branche professionnelle. L'activité agricole ne faisant pas bon ménage avec la vie urbaine et citadine, les exploitations et entreprises ne sont par définition pas desservies par les réseaux urbains de transports en commun. De nombreux employeurs, y compris en maraîchage sous serre en périphérie de Brest et Morlaix, hésitent à recruter des personnes qui ne sont autonomes dans leur mobilité. En effet, pour des contrats proposés sur plusieurs mois, les arrangements familiaux ou entre collègues de travail ont du mal à tenir la longueur. Cela oblige nombre d'employeurs à faire face à des défections qui perturbent le fonctionnement des entreprises et fragilisent la paix sociale.

Mobilité des candidats inscrits à la bourse de l'emploi en 2014



Près d'une candidature sur deux concerne des personnes qui ne souhaitent pas travailler au-delà de 15Km de chez elles. C'est l'un des paradoxes de l'agriculture départementale. Nous sommes parmi les premiers départements de France à envoyer des jeunes étudier ou travailler à l'étranger alors qu'à peine 10% de candidats aux emplois se disent prêts à déménager pour trouver un emploi durable.

4. Indicateurs du marché de l'emploi par secteurs de production

Production porcine	2010	2011	2012	2013	2014
Nombre de mises en relation/offre d'emploi	3,51	3.08	3,38	4,19	4.52
Nombre de mises en relation par demande	2,34	2.36	2,77	3,08	3.9
Nombre mises en relation pour 1 placement	5,87	5.52	6,04	7,03	8

Maraîchage	2010	2011	2012	2013	2014
Nombre de mises en relation/offre d'emploi	3,75	3.04	3,27	3,5	4.47
Nombre de mises en relation par candidature	1,72	1.51	1,8	1,81	1.94
Nombre mises en relation pour 1 placement	4,38	3.46	3,27	4,49	5.13

Grandes cultures machinisme	2010	2011	2012	2013	2014
Nombre de mises en relation/offre d'emploi	3,45	3.08	4,02	3,98	4.97
Nombre de mises en relation par candidature	1,09	1.29	2	1,72	2.59
Nombre mises en relation pour 1 placement	8,1	5.26	5,86	4,58	6.87

Horticulture/pépinière	2010	2011	2012	2013	2014
Nombre de mises en relation/offre d'emploi	2,78	2.94	2,74	2,7	3.15
Nombre de mises en relation par candidature	1,38	1.82	2,63	1,37	1.18
Nombre mises en relation pour 1 placement	3,38	2.9	5,43	3,86	4.1

Production laitière	2010	2011	2012	2013	2014
Nombre de mises en relation/offre d'emploi	3,38	2.81	3,44	4,55	4.16
Nombre de mises en relation par candidature	1,68	1.79	2,2	2,32	2.68
Nombre mises en relation pour 1 placement	6,41	4.58	3,79	6,01	4.99

Plusieurs élevages	2010	2011	2012	2013	2014
Nombre de mises en relation/offre d'emploi	3,03	2.64	2,89	4,19	4.11
Nombre de mises en relation par candidature	0,91	0.93	0,79	1,44	0.92
Nombre mises en relation pour 1 placement	5,89	4.96	1,92	3,02	2.58

Analyse du marché de l'emploi suivi par l'AEF en 2014

A travers le fonctionnement et la gestion de sa bourse de l'emploi, l'AEF dispose d'éléments statistiques plus détaillés que ceux inclus dans ce rapport. Ces informations sur le marché de l'emploi en agriculture font l'objet d'une publication annuelle (observatoire) et nos services sont en mesure de répondre aux éventuelles sollicitations des partenaires désireux d'approfondir leurs connaissances sur ce marché de l'emploi (dans la limite de nos possibilités informatiques et de la disponibilité de nos collaborateurs).

Le marché de l'emploi en agriculture reste toujours dynamique mais très contrasté selon les secteurs de productions.

A l'AEF du Finistère, l'année 2014 est marquée par la poursuite de la baisse de la collecte d'offres d'emploi émanant des exploitations agricoles. Cette baisse est plus modérée qu'en 2013 et concerne principalement les productions végétales.

Cette situation est le reflet d'un marché du travail tendu, d'une part lié à la hausse continue du nombre de demandeurs d'emploi et d'autre part à des marchés agricoles soumis à de fortes tensions économiques. La situation diffère d'une production à l'autre et n'est pas transposable dans chaque bassin d'emploi. Pour appréhender objectivement l'emploi en agriculture, il convient d'avoir une approche locale, métier par métier.

Malgré cela, la production agricole reste une valeur sûre en matière de débouchés professionnels pour des personnes susceptibles de se former. Les métiers des élevages porcins et laitiers, les postes intermédiaires en productions maraîchères sous abris ou de plein champ, les métiers du machinisme agricole sont toujours en tension. Le défi du renouvellement des générations et des actifs est plus que jamais d'actualité pour les années à venir...

La profession va poursuivre et développer ses efforts de communication, de promotion des métiers, d'accueil et de découverte des emplois (ADEMA, EMT, POE, AFPR...). L'AEF et la Chambre d'agriculture coordonnent leurs actions (interventions, visites...) à destination des publics demandeurs d'emploi et scolaires (collèges, lycées, Fac).

Nous devons convaincre, malgré des indicateurs économiques peu réjouissants, que l'agriculture a toujours des perspectives d'emplois sur le territoire. Il nous faut également faire partager à nos partenaires de l'orientation que notre milieu professionnel ne peut se suffire des seules candidatures des demandeurs d'emploi en situation sociale difficile. Les emplois qui sont proposés aujourd'hui, du moins pour les emplois permanents, sont qualifiés et nécessitent des compétences tant intellectuelles que physiques.

Nous avons à notre disposition un appareil de formation diversifié et performant qui est tout à fait en mesure de proposer les qualifications et parcours de formations adaptés aux besoins des entreprises.

5. Résumé des autres activités et actions de l'AEF conduites en 2014

a. Actions dans les Centres de formations agricoles

18 interventions auprès de classes en établissements de formations agricoles ont été réalisées en 2014 (17 en 2013, 23 en 2012, 17 en 2011). Au total ce sont 370 élèves (formations initiales ou continues) inscrits dans les centres situés à Lesneven, Plabennec, Fouesnant, Elliant, Morlaix, Châteaulin, Hanvec, St Ségal, qui ont bénéficié des conseils de l'AEF en matière de recherche d'emploi, de législation sociale ou de formation. Comme en 2013, d'autres élèves ou stagiaires inscrits dans certains centres de formation n'ont pas été rencontrés en 2014 : Ploudaniel, Pleyben, Le Nivot. Des contacts ont pourtant été pris pour y remédier. Dans la plupart des cas, il s'agit de nouveaux enseignants qui sont en charge des élèves et ils n'y ont pas pensé. Un courrier de rappel sera envoyé en 2015 aux établissements et cela rapidement après la rentrée scolaire. Ces informations sont importantes pour les élèves et les stagiaires car ils peuvent identifier l'AEF, ses services et appréhender les caractéristiques du marché de l'emploi auquel ils se

destinent. Les interventions sont d'ailleurs plébiscitées par les encadrants et les stagiaires. Pour l'AEF il s'agit du vivier des futurs salariés, exploitants et employeurs.

Dates	TYPE DE FORMATION	CENTRES DE FORMATION	Nombre de personnes
08/01/14	BPREA lait et porc	St Ségal	14
23/01/14	Apprentis lait et porc	St Ségal	12
24/01/14	Adultes BP Travaux Paysagers	MFR Plabennec	15
28/01/14	BTSA 2 ^{ième} année	Bréhoulou Fouesnant	18
30/01/14	POEC légumes PC	IREO Lesneven	11
04/02/14	1 ^{ière} bac pro machinisme (2 classes)	MFR Elliant	42
06/02/14	Terminale bac pro agents paysagers	Lycée de l'Aulne Châteaulin	24
06/02/14	Terminale bac pro maraîchage, horticulture et pépinière	Lycée de l'Aulne Châteaulin	20
28/02/14	Adultes en BPA Travaux pépinière-horticulture	IREO Lesneven	16
28/02/14	Adultes BPA élevage porcin	IREO Lesneven	12
25/03/15	Adultes travaux paysagers, horti-pépinière et maraîchage bio (3 Gpes)	Kerliver HANVEC	48
27/03/14	Terminale bac pro CGEA	MFR Morlaix	20
08/04/14	Terminale bac pro CGEA	IREO Lesneven	28
15/05/14	Apprentis en productions végétales	IREO Lesneven	17
24/06/14	BPREA lait et porc	St Ségal	15
19/09/14	CS lait et porc	IREO Lesneven	19
28/10/14	BPA et BPREA	St Ségal	23
24/11/14	BPA Travaux productions horticoles	IREO Lesneven	16
Soit 370 élèves et/ou stagiaires sensibilisés (contre 376 en 2013 et 480 en 2012)			

b. Participations aux forums emplois

Comme en 2013, l'association a participé à **16 forums emploi-formation-orientation**. La collaboration avec la Chambre d'Agriculture et les centres de formations permet au secteur agricole d'être présent de manière quasi systématique et uniforme sur le territoire départemental. L'AEF se positionne prioritairement sur des actions ayant pour thématique l'emploi et la Chambre d'Agriculture sur les manifestations ciblant l'orientation ou la création d'entreprise. Plusieurs centaines de personnes ont été rencontrées.

- 31 janvier : 1er E-salon co-organisé avec Pôle Emploi Morlaix et AEF22
- 13 février : forum Cap Glazik à Briec
- 15 février : forum recrutement CCAS Plougastel Daoulas
- 15 février : forum emploi CCPL Lesneven
- 1er mars : forum emploi Guipavas
- 15 mars : forum emploi CCPI à ST Renan
- 25 mars : forum du centre de formation de Kerliver à Hanvec
- 26 mars : forum du Bureau Information Jeunesse de Brest
- 02 avril : forum emploi de Châteaulin
- 17 avril : forum plein Phare sur l'emploi à Brest (galerie Géant)
- 11 septembre : forum emploi de Gouesnou
- 16 septembre : permanence au SPACE (stand avec FAFSEA, APECITA, ANEFA, VIVEA)

- 4 octobre : stand emploi aux 50 ans de l'IREO de Lesneven
- 7 octobre : Salon Quartz à Brest Marine Mobilité
- 21 octobre : table ronde CCPI sur l'emploi et la formation en agriculture
- 4 décembre : l'emploi au féminin à Brest (Quartz)

L'AEF n'est pas en mesure d'honorer toutes les sollicitations qui lui sont adressées. Notre choix de participer à une manifestation est fonction du territoire qu'elle concerne et diligentée par les disponibilités de notre petite équipe administrative. L'emploi agricole en Finistère n'est pas uniforme et la densité du tissu d'entreprises de certains territoires offre bien plus de perspectives d'emploi (permanents, saisonniers, vacataires) que d'autres.

c. Information des demandeurs d'emploi

L'association a réalisé 11 interventions (13 en 2013) auprès de groupes de demandeurs d'emploi en orientation, ce qui a permis de sensibiliser au total 178 personnes aux métiers, filières, formations et emplois en productions agricoles. Ces actions sont celles portées par l'AEF mais là encore, la collaboration étroite avec la Chambre d'Agriculture permet une réponse uniforme et sans faille aux différentes sollicitations.

La réalisation de cette action est essentielle, même si les résultats ne sont pas toujours à la hauteur des espérances. Il n'est pas rare que des contacts rencontrés à ces occasions ne se manifestent qu'après avoir pris le temps de réfléchir et de faire mûrir leur projet professionnel. Ces échanges et ces rencontres sont aussi de bons moyens pour repérer des candidatures adaptées aux sessions ADEMA (découverte professionnelle de la branche). Il faut poursuivre et même renforcer cette action.

Des organismes d'accompagnement de groupes de demandeurs d'emploi ne sollicitent parfois pas l'AEF sous l'unique prétexte de ne pas avoir dans les groupes des personnes avec des projets agricoles. L'AEF milite depuis de nombreuses années pour que tous les demandeurs d'emploi du département, qui sont amenés à suivre ces stages d'orientation ou d'accompagnement vers l'emploi, puissent bénéficier de manière systématique d'une information aux métiers des filières agricoles. Ces groupes sont portés par des structures spécialisées (Initiative Formation, CLPS, IBEP, AMISEP ect...) qui sont sous traitement du service public. La plupart des stagiaires ne peuvent s'intéresser à l'agriculture, et encore moins s'y projeter, faute d'avoir des informations objectives et réalistes sur cette branche professionnelle. Ces stages bénéficient pourtant de financements publics (Conseil Régional et Etat) et dans les cahiers des charges (appels d'offres annuels) il est clairement stipulé que la découverte des secteurs en tension revêt un caractère obligatoire.

Les collaborations avec le CLPS à Quimper, ACTIFE Cornouaille et la Mission Locale de Quimper sont des exemples de relations constructives. Les résultats obtenus sont intéressants et permettent d'apporter des réponses individuelles à partir d'interventions collectives. Les groupes rencontrés sont dans l'ensemble satisfaits des échanges et des informations dispensées. Le nombre de projets dans les métiers concernés reste faible, mais des stagiaires reviennent vers l'AEF, parfois plus d'un an après.

Ce travail de fond est à poursuivre et à faire connaître auprès des exploitants et employeurs qui parfois peuvent estimer que les moyens ne sont pas toujours déployés pour leur trouver des salariés. Ils ne comprennent pas qu'avec plus de 3,5 millions de demandeurs d'emploi, il n'y ait pas plus de personnes à s'intéresser aux métiers de l'agriculture.

Date	actions	Lieux
14/01/14	Informations 12 demandeurs d'emploi	Pôle Emploi Quimperlé
16/01/14	Informations 21 demandeurs d'emploi en POP	CLPS Quimper
23/01/14	Informations 16 demandeurs d'emploi en POP (COB BZH)	GRETA Châteauneuf du Faou
21/02/14	Informations 15 demandeurs d'emploi en POP	ICEO Brest
28/03/14	Informations 20 demandeurs d'emploi en POP	CLPS Quimper
1/03/14	Information 8 demandeurs d'emploi et 2 encadrants	Mission Locale de Quimper locaux AFPA
24/04/14	Petit déj' de l'emploi pour 14 acteurs relais	Brest locaux Chambre d'Agriculture

13/05/14	Information 11 Demandeurs d'Emploi en POP	CLPS Châteaulin
20/05/14	Intervention auprès de 12 assistantes et assistants sociaux MSA Armorique Finistère	Landerneau
27/05/14	Informations 16 demandeurs d'emploi en POP	Mission Locale de Quimper locaux AFPA
28/05/14	RDV bureau avec chargés de mission ACTIFE Cornouaille	Bureaux AEF Quimper
06/11/14	Informations 45 demandeurs d'emploi (30 POP + 15 FLE)	CLPS Quimper

Dans le cadre de nos échanges avec la MSA d'Armorique, Gilles BUREL est également intervenu auprès d'un groupe d'assistantes sociales. Cet échange a permis de rappeler les rôles et missions de l'association et de valider un mode de fonctionnement entre les collaborateurs et collaboratrices des deux instances.

d. ADEMA (Accueil des Demandeurs d'Emploi dans les Métiers de l'Agriculture)

Fin 2010, lors de son lancement national par le FAFSEA, l'AEF29 s'est saisie de l'opportunité offerte par ce dispositif innovant et imaginé par et pour la branche professionnelle. Nous en avons fait une de nos priorités pour optimiser la découverte professionnelle. Les résultats sont très positifs et affichent plus de 70% de sorties positives pour les personnes qui ont suivi ce dispositif. L'AEF joue un rôle de coordination dans la mise en place de l'offre ADEMA (plafonnée par année par le FAFSEA) et organise avec les Centres supports (agréés FAFSEA) et les acteurs relais le recrutement des stagiaires.

La baisse du nombre de groupes à l'année (4) et la limitation du nombre de places à 8 par groupe risque de rendre moins attrayant le dispositif. Pour optimiser le recrutement dans ces groupes, il faut disposer d'une offre de sessions bien répartie dans l'année et sur le territoire. Il n'est pas rare de ne pouvoir faire entrer des personnes sur des sessions car elles sont soit trop éloignées du domicile des personnes ou incompatibles dans les dates de mise en place.

L'année 2014 s'est caractérisée par la mise en œuvre des groupes spécifiques à l'accompagnement des quelques 880 salariés concernés par la fermeture du site des abattoirs GAD à Lampaul Guimiliau. L'AEF s'est mobilisée, avec l'IRES de Lesneven et les cabinets conseil chargés d'accompagner les salariés, afin que ces derniers aient accès à une information pertinente sur les possibilités d'emploi dans nos filières.

Date	actions	Lieux
7 janvier Matin	Information collective en amont de la mise en œuvre d'un groupe	Chambre d'Agriculture de Quimper
7 janvier Après Midi	Information collective en amont de la mise en œuvre d'un groupe	Pôle des Métiers à Landivisiau
08 janvier matin	Information collective des 30 Conseillers ALTEDIA (GAD) et ADVENTIA	Pôle des Métiers à Landivisiau
30 janvier	Intervention groupe ADEMA 11 personnes	Pôle des Métiers à Landivisiau
7 février	Information collective salariés GAD (60 participants)	Pôle des Métiers à Landivisiau
25 février	Intervention groupe ADEMA 10 personnes	Centre de Kerliver Hanvec
27 mars	Intervention groupe ADEMA N°1 ex GAD	Pôle des Métiers à Landivisiau
31 mars	Intervention groupe ADEMA N°2 ex GAD	Pôle des Métiers à Landivisiau
21 mai	Intervention groupe ADEMA N°3 ex GAD	Pôle des Métiers à Landivisiau
1er juin	Intervention groupe ADEMA	Centre de Kerliver Hanvec
17 novembre	Intervention groupe ADEMA	Centre de Kerliver Hanvec
16 décembre	Intervention groupe fin ADEMA	Centre de Kerliver Hanvec

Dans le cadre de l'ADEMA, l'AEF est à l'origine de nombreuses entrées en stage. Plusieurs stagiaires se sont vus proposer des emplois directement à l'issue de la période ADEMA, emplois longs parfois qui permettent ensuite d'entrer en formation qualifiante ou de s'intégrer dans les exploitations.

Par ailleurs, nous intervenons également dans la continuité des stages ADEMA pour les personnes qui optent pour une entrée en formation qualifiante. A cette occasion nous accompagnons les intéressés dans leur recherche de maîtres de stage, nous les rencontrons ensuite pendant leur formation (en centre) et enfin, à l'issue de la formation, nous leur proposons des emplois via notre bourse de l'emploi.

Des personnes qui ont bénéficié de cet accompagnement sont régulièrement mises en avant, sous la forme de témoignage, lors des actions de communication organisées par l'AEF, les Centres de formation ou la Chambre d'Agriculture. Il est toujours plus intéressant de montrer par l'exemple, que des personnes peuvent s'épanouir dans ces métiers alors qu'elles n'avaient pourtant pas de prédispositions pour y travailler.

e. Découverte des Métiers Verts

L'association est très impliquée dans le dispositif qu'elle co-anime avec la Chambre d'Agriculture. Ce travail de fond, conduit depuis plus de 10 années et dont la forme actuelle a été développée en 2011/2012, est primordial pour la branche professionnelle.

Il s'agit de sensibiliser les collégiens des établissements privés et publics du département, plus particulièrement les 4ièmes et les 3ièmes, aux métiers proposés par nos filières. Ce travail s'inscrit dans la volonté affichée de la profession de développer d'importants moyens afin de relever le défi du renouvellement des générations d'actifs.

Grâce au soutien financier du Conseil Général du Finistère apporté chaque année à l'AEF pour son fonctionnement, l'association mobilise un budget de 4 500€ par an pour financer le transport par car des élèves lors des visites sur des exploitations agricoles (sous réserve que ces visites se fassent sur les thématiques orientations, formations et métiers des filières agricoles).

Techniquement, nous remboursons les établissements scolaires concernés sur présentation d'une facture de car et d'une fiche de renseignement justificative de l'action d'orientation conduite. Le remboursement est plafonné à 150 € par classe, par année scolaire et par établissement.

Date	lieux	Actions	Indicateurs	
			Classes	Elèves
07/01	Collège du Porzou Concarneau	Intervention classe	1	15
09/01	Collège du Vizac Guipavas	Visite atelier lait et porc	1	12
09/01	Collège Paul Langevin Le Guilvinec	Visite en lait	2	49
13/01	Collège St Joseph Landivisiau	Intervention classe	1	16
17/01	Collège St Vincent Brest	Visite atelier lait	2	51
20/01	Collège Fichez Plouescat	Intervention classe	1	7
22/01	EREA Louise Michel Quimper	Intervention sur site de visite (Bréhoulou)	2	49
23/01	Collège Laënnec Pont L'Abbé	Visite légumes	1	8
24/01	Collège St Louis Châteaulin	Intervention classe	1	20
24/01	Collège Le Château Morlaix	Intervention classe	1	17
24/01	Collège St Pierre Brieç	Interventions classes	3	60
30/01	Collège St Joseph Landivisiau	Visite en porc	-	-
31/01	Collège Kerzouar St Renan	Visite atelier porc	1	14
03/02	Collège Jules Ferry Quimperlé	Visite exploitation Bréhoulou	1	20
06/02	Collège Harteloire Brest	Intervention classe	1	20
26/02	Collège St Michel Plouzané	Interventions classes	3	90
04/02	Collège La Tourelle Quimper	Visite exploitation Bréhoulou	1	15
06/02	Collège et Lycée ND de Kerbertrand Quimperlé	Forum et classe	1	20
07/02	Collège Kérichen Brest	Intervention classe	1	12
20/02	Collège Laënnec Pont L'Abbé	Visite légume	1	8
20/02	Collège Bois de Locquéran Audiern	Visite lait (Bréhoulou)	1	24
21/02	Collège St Joseph Audiern	Interventions classes	2	41
26/02	Collège St Michel Rosporden	Interventions classes	2	41
20/03	Collège Mendes France Morlaix	Intervention classe	1	18
25/03	Collège St Michel Plouzané	Visites 3 ateliers (lait, porc et tomates)	-	-
27/03	APPEL Morlaix	Forum		40
27/03	Collège St Michel Plouzané	Visite atelier lait, porc et tomates	-	-
15/05	Collège Harteloire Brest	Visite atelier lait	-	-
27/05	Collège Henri Moal de Plozévet	Visite atelier lait	1	15
02/06	Collège Parc'hoat Moëlan Sur	Visite atelier volaille et légumes	2	43

	Mer	bio		
03/06	Likès Quimper	Visite atelier porc (seconde)	2	59
10/06	Likès Quimper	Visite atelier porc (3 ^{ème})	2	39
13/10	Collège St Paul Roux de Brest	Intervention en salle	1	18
15/10	Collège St Jean Baptiste Quimper	Intervention en salle	1	18
09/11	Collège St Antoine Lannilis	Intervention en salle	1	19
10/11	Collège St Paul Roux	Visite en lait	-	-
13/11	Collège St Joseph Ploudalmézeau	Intervention en salle	1	14
20/11	Lycée et Collège ND de Kerbertrand Quimperlé	Intervention en salle	1	28
21/11	Collège Jacques Prévert St Pol de Léon	Visite lait et porc	1	24
27/11	Collège St Antoine Lannilis	Visite lait	-	-
01/12	Lycée Anne Marie Jouet Brest	Intervention en salle	1	20
02/12	Collège Manach Commana	Intervention en salle	1	7
04/12	Lycée Likès Quimper	Forum interne		18
05/12	Collège Jacques Prévert St Pol de Léon	Visite atelier lait et porc	1	16
10/12	Collège La Tour d'Auvergne Quimper	Intervention en salle	1	18
16/12	Collège Parc'hoat Moëlan Sur Mer	Intervention en salle	2	20
18/12	Collège Edouard Quéau Ploudalmézeau	Visite exploitation laitière	1	18
19/12	Collège Nelson Mandela Plabennec	Intervention en salle	2	48
			54 classes	1 109 élèves

Cette liste n'est pas exhaustive car elle est établie sur une année civile et couvre donc deux demi-années scolaires. Des établissements peuvent nous solliciter chaque année mais changer de planning d'une année à l'autre. Toutes ces actions (visites et interventions en classes) sont réalisées par les membres du comité des Métiers Verts (soit la Chambre d'Agriculture, soit l'AEF soit une personne d'un établissement de formation agricole. Pour les actions de l'AEF, il faut noter que deux établissements n'ont pas renouvelé leur collaboration au premier semestre 2014 mais réintègrent le dispositif sur l'année scolaire 2014/2015. Il s'agit des collèges Germain Pensivy de Rosporden (6 classes pour plus de 150 élèves) et du Collège Léo Ferré de Scaër (3 classes pour plus de 80 élèves).

9 actions individuelles ou rendez-vous employeurs (primo employeurs)

3 jobs dating pour des recrutements collectifs liés à des développements d'exploitations (serres tomates et fraises avec création nette d'emplois) ou pour faire face à des cumuls et besoins importants et simultanés en personnel du fait de pointes d'activités saisonnières.

f. Publication de l'Observatoire de l'emploi 2013 (500 brochures 500 dépliant).

Depuis maintenant plus de 15 années, l'AEF29 publie un observatoire sectoriel des emplois de l'agriculture. Ce travail, conduit en étroite collaboration avec la MSA d'Armorique, le Pôle Emploi et la Chambre Régionale d'Agriculture, a abouti à la réalisation d'un cahier statistique de l'emploi dans les productions agricoles. Sa parution est attendue par de nombreux acteurs de l'emploi, de la formation, de l'orientation et de l'insertion.

La force publique (Etat), le Conseil Régional à travers ses délégués territoriaux, peuvent y trouver des données très instructives sur l'évolution des emplois et ainsi corrélés et adapter l'offre de formation continue aux besoins du secteur.

C'est un outil également apprécié par les professionnels de la branche et les partenaires sociaux pour mesurer l'évolution des emplois et y déceler les impacts des orientations sociales et politiques publiques.

Publié en novembre 2014, le document et ces informations sont téléchargeables sur notre site. L'AEF a bénéficié en 2014 d'un soutien de la DIRECCTE de Bretagne pour financer les tirages des documents.



Une conférence de presse a été organisée par l'AEF et ses partenaires sur le site d'une exploitation de Briec. A cette occasion, deux témoignages de personnes passées par les dispositifs de formation (ADEMA et formations qualifiantes) ont été mis en avant. (voir articles presse en fin de rapport)

g. Diverses autres actions en faveur de l'emploi menées tout au long de l'année

9 140 tableaux d'offres adressés aux candidats inscrits à la bourse de l'emploi par voie postale et à une fréquence bi mensuelle.

5 000 € investis dans des annonces pour la promotion de la bourse de l'emploi (démarches collectives des AEF bretonnes : TERRA, Ouest France, Paysan Breton, Le Télégramme, acquisition de guides des emplois de l'ANEFA pour 500€)

Diffusion des offres et demandes en presse : 210 offres et 210 demandes d'emploi publiées dans TERRA (5 offres et 5 demandes par semaine) sur l'année 2014.

Une participation assidue des professionnels ou des administratifs de l'AEF dans les Comités de pilotage d'actions (Métiers Verts, CPMA, POEC légumes plein champ, maintenance des bâtiments d'élevages, BPA et BPREA adultes à l'IREO de Lesneven et à St Ségol).

Accueil dans nos locaux : en 2014 plus **1 406 personnes** passées au bureau de l'antenne de St Pol de Léon et plus de **640 personnes** aux bureaux de l'AEF et du CESA à Quimper.

Stage découverte : 67 personnes placées par l'association dans des exploitations agricoles afin d'y réaliser des stages de découverte professionnelle (EMT, AFPR, POEI...). Cette solution est utilisée systématiquement, en amont d'une orientation vers une formation qualifiante, dans le but de valider un projet d'orientation professionnelle et d'éviter les erreurs de casting pour la rentrée en qualification.

Rôle "d'expert" en emploi et formation pour l'agriculture

L'AEF est sollicitée de manière fréquente pour apporter son avis en matière de marché de l'emploi sur différents territoires du département (Communautés de Communes, organisations professionnelles agricoles, collectivités, Etat...).

L'AEF a participé sur l'année 2014, en tant que structure ressource, aux travaux d'étude sur les besoins à venir en matière de salariat du secteur laitier en Bretagne.

Nous avons également suivi régulièrement les travaux des SPEL (Service Public de l'Emploi Local) de Morlaix, Brest et Châteaulin (sous-préfectures et DIRECCTE). L'AEF siège au Conseil d'Administration de la Communauté des Communes de Lesneven et à celui d'ACTIFE Cornouaille.

L'an passé, nous avons été associés à des travaux ou des actions menées avec ou par des Communautés de Communes et autres acteurs locaux de l'emploi : Pays Glazik, COCOPAQ, CCPI (Iroise), CCPL (Landivisiau, Lesneven, Léon), CCPF (Fouesnant), Quimper, Centre Ouest Bretagne.

Nous avons été sollicités par les acteurs de la formation (Centres de formation, Conseil Régional, Chambre d'Agriculture) afin d'apporter un avis sur les évolutions de l'emploi dans la branche et sur des projets de mise en œuvre d'actions ou programmes de formations qualifiantes sur des domaines professionnels.

Enfin, les élus et les salariés de l'association sont souvent sollicités pour étayer des articles et apporter des témoignages en presse écrite (professionnelle, grand public quotidienne) et en radio. Les interventions portent essentiellement sur le marché de l'emploi ou sur les perspectives du secteur.

Le FAFSEA associé au dispositif Emplois d'Avenir

L'AEF du Finistère s'était saisie en 2013 du dossier inhérent à la possibilité offerte à certains secteurs des productions agricoles de pouvoir souscrire des emplois d'avenir. Ce travail de vulgarisation de ce dispositif a été poursuivi en 2014 en étroite collaboration avec les Missions Locales. L'objectif de 10 à 15 emplois d'avenir qui avait été fixé pour l'année 2013 et 2014 a été honoré et dépassé en 2014. Ce sont près de 25 contrats d'avenir qui ont été signés. Il sera nécessaire de voir comment l'obligation de formation inhérente à ce type de contrat sera remplie par les employeurs.

Les autres engagements de l'AEF

Un engagement, pris dès l'automne 2013, dans le cadre du **plan de sauvegarde de l'emploi** sur le territoire de Morlaix (dossier afférent à la fermeture de l'abattoir GAD de Lampaul-Guimiliau), s'est fortement poursuivi tout au long de l'année 2014.

Un regret toutefois, pour trois autres plans sociaux mis en œuvre sur le Finistère en 2014 (Saumon PC à Poullaouen (160 salariés), Boutet Nicolas à Rosporden et Isobox à Bannalec) car l'association n'a pas été approchée par la DIRECCTE pour présenter les perspectives d'emplois de nos filières. C'est dommageable pour les salariés concernés, d'autant plus qu'il arrive assez fréquemment que nous en rencontrions lors des forums auxquels nous participons. Malheureusement, c'est souvent un peu tard car les mesures d'accompagnement sont terminées.

La volonté d'apporter une **réponse rapide et pertinente** aux sollicitations en matière d'interventions ou de renseignements émanant d'acteurs de l'emploi, de la formation ou de l'insertion (publics comme privés).

Accompagner **le plus objectivement possible** toute personne désireuse d'avoir des réponses en matière d'emploi, de formation et d'orientation vers nos filières.

6. Le CESA 29 (Comité d'Entreprise des Salariés Agricoles)

Le CESA 29 est un dispositif ayant pour objet d'apporter aux salariés agricoles du Finistère des prestations et aides diverses à caractère social et de loisirs.

C'est aujourd'hui, après 19 années de fonctionnement, l'un des plus importants comités d'entreprise du département au regard du nombre de bénéficiaires : **4 117 salariés inscrits en 2014 (+3.5%)**.

Le CESA est placé sous la responsabilité du Conseil d'Administration de l'AEF qui supervise les pistes de réflexion et les prestations proposées par le comité de pilotage.

Composé de 14 salariés agricoles bénévoles en 2014, ce comité de pilotage se réunit une fois tous les deux mois. Chaque réunion a pour objectif de discuter des actions en cours, proposer de nouvelles prestations (modalités de mise en œuvre), définir les budgets alloués pour chacune d'elles, déterminer les critères d'attribution. Le groupe est encadré par **une secrétaire animatrice, Mme Isabelle BOZEC**.

Trois administrateurs salariés, membres du Conseil d'Administration de l'AEF, sont présents au comité de pilotage du CESA. Ils assurent le lien professionnel entre le Conseil d'Administration de l'AEF et le comité.

Liste des membres du comité de pilotage de CESA 29 en 2014 :

- Mme BIDEAU Catherine de MAHALON (production porcine) Administratrice AEF
- Mr GUILLERM Thierry de PLOUGOURVEST (pépinières)
- Mme HALLEGOUET Anne de LANDERNEAU (maraîchage)
- Mr LABASQUE Jean-Michel de PLOUENAN (production porcine) Administrateur AEF
- Mr LE MINEUR Christian de HANVEC (maraîchage)
- Mr LE MOIGNE Michel de CHATEAUNEUF DU FAOU (production laitière)
- Mr NEDELLEC Christophe de PLONEOUR LANVERN (Groupement lait et porc)
- Mr PRAT Jean-François de BRIEC (production porcine) Secrétaire Général de l'AEF
- Mr REVERT Christian de LANDUNVEZ (maraîchage)
- Mr SAVINA Jean-Jacques de GUILER SUR GOYEN (ETA)
- Mme SIVILIER Annie de LANDERNEAU (maraîchage)

- Mr LALLIER Dominique de Morlaix (production porcine et laitière)
- Mr LE BORGNE Gildas de Brest (maraîchage)
- Mr JACOB Patrice de Brest (pépinières)

Les salariés inscrits

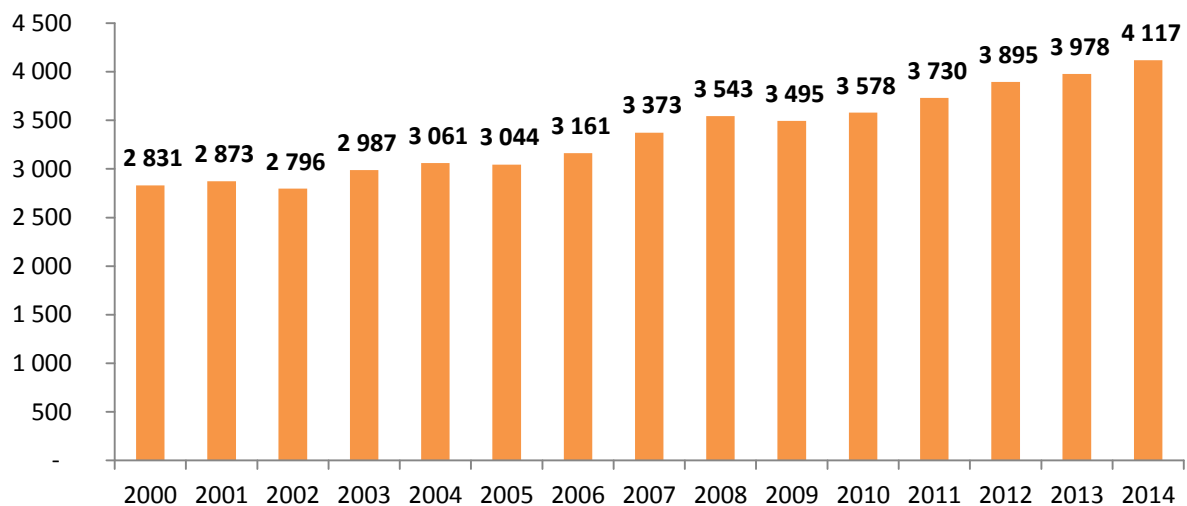
Nous terminons l'année 2014 avec 4 117 salariés inscrits soit une hausse de 139 bénéficiaires par rapport à 2013 et une hausse de 397 bénéficiaires sur 3 ans.

- 80.40 % dépendent de CEZAM Nord Finistère
- 2 124 sont des femmes (51.60 %)
- 43.8 % en légumes sous serres, 15% en production porcine, 6.8 % en pépinières, 6.5 % en légumes plein champs (y compris endives), 5.8 % en production laitière, 5 % en ETA et 2.7 % en porc et lait.

LES PRESTATIONS

PRESTATIONS	NBRE DE BENEFICIAIRES	TOTAL PRESTATIONS	PARTICIPATION DU CESA
CARTES CEZAM	4 122	57 060 €	57 060 €
CARTES CEZAM RETRAITE	12	180 €	180 €
BON COMITE DE PILOTAGE	0	0 €	0 €
BON NAISSANCE	116	9 280 €	9 120 €
BON MARIAGE	64	5 120 €	4 960 €
BON RETRAITE	16	1 280 €	1 280 €
BON MEDAILLE D'HONNEUR AGRICOLE	5	680 €	400 €
CESU	51	34 776 €	8 994.60 €
CHEQUES VACANCES	794	193 710 €	124 550 €
CHEQUES DISQUE 60 €	177	10 620 €	10 620 €
CHEQUES LIRE 60 €	186	11 160 €	11 160 €
CHEQUES VACANCES 60 €	1 192	71 520 €	71 520 €
PASSEPORTS LOISIRS CULTURE 60 €	89	5 340 €	5 340 €
PASSEPORTS CADEAUX 60 €	546	32 760 €	32 760 €
PASS'LIBERTE 60 €	386	23 160 €	23 080 €
PRISES EN CHARGE SPORTIVE	55	3 300 €	3 260 €
WEEK ENDS DE PRINTEMPS	188	12 024.40 €	4 644.56 €
GRECE	22	12 808 €	1 540 €
MINORQUE	19	9 295 €	1 425 €
COLIS DE NOEL	3 367	165 410.18 €	131 790.18 €
REPAS DE FIN D'ANNEE	1 120	59 738.91 €	50 550.91 €
SPECTACLES DE NOEL ENFANTS	369	3 607.20 €	3 565.20 €
TICKETS DE CINEMA NOEL ENFANTS	930	5 014.48 €	5 014.48 €
ILE DE BATZ	212	1 152.50 €	1 152.50 €
ILE D'ARZ	144	926 €	892 €
			564 859.43 €

Evolution, depuis 2000, du nombre de salariés inscrits annuellement au CESA29



Ci-dessous le Comité de pilotage du CESA29 (Janv 2014)



Les salariés bénéficiaires du CESA partis en Grèce et à Minorque en 2014



Médailles du travail dans une serre de Guipavas (décembre 2014)



Il ne manque plus que les 1 120 inscrits au repas annuel du CESA (Brest décembre 2014)



Remerciements

Les partenaires sociaux de l'AEF du Finistère remercient chaleureusement l'ensemble des acteurs avec lesquels d'étroites et durables relations de travail se sont construites, fruits d'une confiance mutuelle et d'une volonté de travailler conjointement dans un intérêt collectif.

Pour leur soutien de longue date :

- Le Conseil Général du Finistère
- La Chambre d'Agriculture du Finistère,
- La Mutualité Sociale Agricole d'Armorique,
- Le FAFSEA.

Pour leur confiance, comme pour les collaborations et partenariats développés

- L'ANEFA,
- Les centres de formations agricoles,
- Le service public de l'emploi et ses partenaires, et particulièrement Pôle Emploi,
- La Direction Départementale du Travail de l'Emploi et de la Formation (DIRECCTE),
- Les services de remplacements (Finistère Remplacement et le SDAEC),
- La Maison des Services et de l'Emploi de St Pol de Léon pour l'hébergement de notre antenne locale dans ses locaux,
- La Mission Locale de Morlaix, la Communauté des Communes de la Baie de Kernic (CCBK), la Maison Familiale de Landivisiau, la MSA à Landerneau, la Communauté des Communes du Pays d'Iroise (CCPI), la Communauté des Communes de Lesneven, la Maison du Lac (Plabennec) et les antennes de la Chambre d'Agriculture de Brest et Carhaix qui accueillent nos permanences décentralisées.

Par ailleurs, nous remercions aussi les professionnels, employeurs, salariés et agriculteurs qui donnent de leur temps et répondent présents aux nombreuses sollicitations pour accueillir des groupes, recevoir des personnes en stage, en Evaluation en Milieu de Travail et apporter leur témoignage dans les actions imaginées et mises en place pour la promotion des métiers de l'agriculture.

Le travail de l'association trouve son efficacité à travers et grâce à la somme de tous ces engagements individuels et collectifs.

Contacts administratifs de l'Association

Directrice : Claire LOISEAU 02 98 64 02 20

Animateur-coordonateur : Gilles BUREL 02 98 64 67 96

Secrétaires animatrices de la bourse de l'emploi

- AEF Quimper/Brest Aurélia ANDRO 02 98 64 67 96
- AEF Morlaix Marie-Aline MIGNON 02 98 29 12 60
- Gaëlle GUIVARCH 02 98 29 12 60

Secrétaire animatrice du CESA29 Isabelle BOZEC 02 98 64 33 29

Contacts professionnels

Président Olivier ROUE Maraîcher, représentant la FDSEA
Secrétaire général Jean-François PRAT Salarié agricole, représentant le CFDT



***L'Agriculture en Finistère
« Une multitude d'emplois et de métiers à découvrir »***

Pour toute correspondance autre qu'une recherche d'emploi, écrire à :

AEF29 21, Vieille route de Briec, 29000 QUIMPER

ASSOCIATION EMPLOI FORMATION (AEF)

21, vieille route de Briec – 29000 QUIMPER ☎ : 02.98.64.67.96. 📠 : 02.98.95.18.67.

Maison des Services, Rue des Carmes – 29 250 St Pol de Léon ☎ : 02.98.64.67.96. 📠 : 02.98.95.18.67

Mail : aef-quimper@orange.fr ou aef-morlaix@orange.fr

Sites : www.finistere.anefa.org
www.agrimetiers.com

